

社会福祉法人 青祥会 女性活躍推進行動計画

女性が多様なキャリアを選択し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成32年3月31日

2. 当法人の課題

女性の役職者は、平成29年11月時点で56%であり、平成27年12月の55%より1%増加。うち、管理職の女性登用率は平成29年11月時点で32%と平成27年12月の26%より6%増加している。

しかし産業別平均では、医療福祉業の女性管理職の割合は42%（平成28年7月1日～平成29年5月31日 厚生労働省「産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値」）であり10%の乖離がある。

目標1 ・管理職に占める女性割合について、40%以上を目指す。

取組内容

平成30年4月～

- ・職員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修等を実施する。
- ・人事制度の見直しにより、新たなキャリアパスを構築する。
- ・業務体制の見直しを行い、職場環境を整え、時間管理の徹底を図り、家庭との両立を可能とする。

目標2 ・「ノー残業の日」の設定を推進する。

取組内容

平成30年4月～

- ・効率的に業務を行い仕事にメリハリをつけ、仕事と家庭を両立しながら勤務できる職場を目指すために、「ノー残業の日」を設定し推進する。